



## - Sécurité, sûreté, hygiène et qualité de vie au travail

La préservation de la santé des collaborateurs et partenaires est une préoccupation majeure de SOGEREP. Au-delà du respect des réglementations qui s'imposent à nous, nous avons pour objectif de promouvoir et améliorer une culture sécurité au sein de SOGEREP.

Cette approche requiert formation, accompagnement, assistance et sensibilisation de nos collaborateurs afin de diminuer les risques au travail. De même, nous veillons aux conditions et aux relations de travail au sein de l'Entreprise afin d'obtenir une qualité de vie au travail appréciable pour tous.

## - Qualité des prestations et produits, amélioration continue, écoute et engagement envers nos clients, attitudes en affaires

Le goût du travail bien fait, la recherche de fiabilisation des équipements sur lesquels nous intervenons ou que nous fabriquons, sont des valeurs essentielles défendues par SOGEREP. La pérennité et le développement de notre Société passe par la reconnaissance de la qualité de ses produits et prestations, par une recherche constante d'amélioration continue et d'innovation tant pour les produits et services proposés que pour les procédés de réalisation mis en œuvre.

L'intégrité, le respect de tous, la recherche permanente de création de valeur encadrent nos relations d'affaires.

La satisfaction de nos clients, un niveau de service performant, le respect de nos engagements sont les socles de notre rentabilité et de notre développement.

## - Responsabilité sociale, respect des individus

Conscients que nos collaborateurs sont la première richesse de l'entreprise, nous nous engageons à leur assurer un environnement de travail favorable ainsi qu'une rémunération en rapport avec leur performance et leur participation à la création de valeur. Nous visons la convergence des intérêts de l'Entreprise avec ceux de nos collaborateurs.

Nous veillons au respect d'une stricte neutralité dans les domaines politiques, religieux ou philosophique. Nous respectons l'engagement individuel de nos collaborateurs et partenaires en veillant à ce qu'il ne s'exprime que dans un cadre strictement privé.





Nous condamnons fermement toute forme de discrimination, de coercition, de persécution ou de harcèlement et respectons les principes sociaux fondamentaux.

Nous prôtons le dialogue, individuel ou collectif et encourageons l'implication de nos collaborateurs dans le fonctionnement et le développement de SOGEREP.

De chacun de nos collaborateurs et partenaires nous attendons une attitude intègre, loyale et honnête en toutes circonstances et dans le respect des lois, normes et règlements en vigueur.

### - **Maîtrise de nos impacts environnementaux**

SOGEREP, par son activité de reconditionnement et son approche d'amélioration des équipements, limite la consommation de ressources et allonge le cycle de vie des matériels. Les équipements fabriqués ou reconditionnés sont totalement recyclables.

Dans le cadre de ses activités de production SOGEREP met en place des mesures de prévention de la pollution. Nous évaluons nos impacts environnementaux, les maîtrisons et cherchons à les diminuer, par une approche volontariste et engagée en faveur de l'environnement.

### - **Achats responsables**

SOGEREP souhaite s'engager dans une relation de confiance et de long terme avec ses fournisseurs. Nous demandons à nos collaborateurs de faire preuve d'intérêt et de disponibilité envers les partenaires actuels ou futurs. Nos relations sont basées sur le respect mutuel et doivent rester confidentielles. Nous veillons à respecter nos engagements afin de maintenir un partenariat durable et profitable.

Nous souhaitons que nos prestataires externes partagent nos valeurs et défendent, comme nous, une activité éthique et responsable envers :

- La sécurité et la sûreté de leurs collaborateurs
- La qualité et la durabilité de leur produits et services
- Le respect des lois et règlements
- La préservation de l'environnement

*Toute action ou comportement qui ne respecterait pas les principes édictés par la présente charte éthique doit être signalé à la Direction de SOGEREP. Les mesures de signalement seront traitées en toute confidentialité et ne pourront, en aucun cas, donner lieu à de quelconques représailles.*

